PIETRO GALLIANI
METAL INNOVATION, SINCE 1885

Whistleblowing: Segnalazione di comportamenti illeciti

Pietro Galliani S.p.A., unitamente al Gruppo Profilati, è impegnata a garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e trasparente. Il sistema di whistleblowing non è solo un obbligo normativo, ma uno strumento di valore per tutti e utile a tutti: un canale sicuro a disposizione di ciascuno per far emergere criticità, prevenire rischi e tutelare l'integrità dell'intera azienda.

Cosa si può segnalare

Possono costituire oggetto di segnalazione le violazioni e/o le irregolarità di disposizioni normative nazionali o europee, nonché delle procedure e dei regolamenti interni aziendali, che ledano l'interesse o l'integrità della Società e del Gruppo.

Chi può segnalare

Il canale di segnalazione è aperto a:

- Dipendenti e collaboratori della Società e del Gruppo
- Consulenti, fornitori, liberi professionisti, volontari e tirocinanti
- Azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza

Tutela del segnalante (No-Retaliation)

La Società ed il Gruppo vietano tassativamente qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione – diretta o indiretta – nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. È garantita la massima riservatezza sull'identità del segnalante e sui contenuti della segnalazione, a tutela della privacy di tutte le persone coinvolte.

Come effettuare una segnalazione

Le segnalazioni devono essere inoltrate tramite l'apposito canale accessibile al seguente Software segnalazioni - Whistleblowing

La segnalazione deve contenere le seguenti informazioni:

- Il tipo di irregolarità che si desidera segnalare.
- Dove ha avuto luogo.
- Quando ha avuto luogo. Se si conoscono, fornire data e ora e indicare se l'irregolarità è ricorrente.
- Documentazione in qualsiasi formato, se a disposizione, o comunque indicare dove può essere reperita.

Non devono essere inviati dati personali che non siano strettamente pertinenti alla segnalazione. Tuttavia, qualora venissero inviati, Pietro Galliani ha la facoltà di cancellare tali dati senza informare l'interessato.

Cosa è escluso dal Whistleblowing

I canali di whistleblowing non devono essere utilizzati per:

1. Vertenze, rivendicazioni o controversie personali relative al proprio rapporto di lavoro con la società (le segnalazioni non devono riguardare insoddisfazioni riguardanti condizioni di lavoro, organizzazione aziendale, conflitti interni a carattere meramente personale)
2. Reclami commerciali o controversie con i clienti relative a prodotti, servizi o rapporti contrattuali.
3. Frodi esterne o attacchi informatici perpetrati da terzi senza il coinvolgimento di personale interno (a titolo esemplificativo: tentativi di phishing, e-mail ingannevoli o comunicazioni fraudolente da parte di soggetti esterni).